

epos rekruttering



Billund Lufthavn har fået en samlet it-løsning, og Epos Rekruttering sikrer overblikket i deres omfattende rekrutteringsprocesser

Fra manuel administration til fuldt overblik og stor tidsgevinst

Arkivskabene var fyldt til bristepunktet. Papirbunkerne var høje. Og der var run på makuleringsmaskinen, hver gang en rekrutteringsrunde var afsluttet, og alle de fortrolige papirer skulle destrueres. Det er slut nu.

Med Epos Rekruttering har Billund Lufthavn ikke blot opnået en tiltrængt papirfri zone, medarbejderne i HR har også minimeret risikoen for fejl, fået et langt bedre overblik og opnået en stor tidsgevinst.

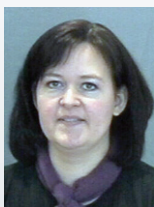
Vejen væk fra tung og tidskrævende rekruttering

Arbejdet forbundet med Billund Lufthavns rekrutteringsprocesser var tidligere både tungt og tidskrævende. Data blev håndteret manuelt i en Access-database, hvor alle oplysninger om kandidater blev tastet ind – og kandidater var der mange af: "Vi har altid været privi-

legerede på den måde, at vi modtager mange ansøgninger. Men det har også altid betydet, at der har været utrolig meget arbejde forbundet med rekrutteringsprocessen" fortæller Marianne Raabjerg, der er Personalekonsulent i Billund Lufthavn. "Jeg sad eksempelvis tidligere og screenede ansøgningerne, når vi skulle bruge en bestemt type kandidat – jeg kunne godt bruge en hel dag på at screene kandidater på et bestemt parameter", fortæller Marianne Raabjerg, der fik en noget nemmere hverdag efter implementeringen af Epos Rekruttering. "På nuværende tidspunkt har vi over 1300 kandidater liggende – det havde været en stor opgave at overskue i det gamle system. Nu kan jeg trække de oplysninger ud på den gruppe af kandidater, vi har brug for. For eksempel hvad de har af kørekort. Det er et parameter, vi har sat op i systemet, som kandidaterne skal udfylde, når de søger bestemte stillinger hos os, hvor det spiller en vigtig rolle, hvilke kørekort de har. Det gør det enormt nemt at lave et udtræk på de specifikke personer, som vi skal finde frem til en given stilling, hvor et givent kørekort er krævet", forklarer Marianne Raabjerg og tilføjer: "En halv dags arbejde er sparet i den proces."



Marianne Raabjerg,
Personalekonsulent



De har overblik i Billund Lufthavn - både over flyene og rekrutteringsprocesserne.

epos rekruttering

Nem adgang til data

Når data og papirnotater håndteres manuelt, er der større risiko for fejl. Et faktum de i Billund Lufthavn kan nikke genkendende til, særligt når det hele ofte sendes rundt mellem flere afdelinger. "Før havde vi en blanket, hvor folk skulle notere, når de havde lånt en række ansøgninger til gennemlæsning. Og skulle flere bruge den samme ansøgning på samme tid, måtte vi ud til kopimaskinen. Med Epos Rekruttering har vi mulighed for at dele alle oplysninger elektronisk mellem den pågældende afdeling og HR. Nu kan lederen i området få direkte adgang til alt – og der er ikke risiko for, at noget går tabt i posten eller mellem afdelingerne", understreger Marianne Raabjerg, der samtidig beskriver muligheden for tilføjelser til ansøgninger: "Hvis der er kommentarer eller tilføjelser til en ansøgning, kan vi skrive det direkte ind i systemet – og med det samme har lederen adgang til at se tilføjjelsen. Mange ting kan gå galt i en manuel proces – vi har her alle funktionerne foræret i Epos Rekruttering. Og der er mindre risiko for fejl, for kandidaterne taster selv alle data ind, der lagres centralt ét sted uden manuel indblanding", påpeger Marianne Raabjerg.

Professionelle stillingsopslag

Fik vi svaret alle kandidater? Hvornår fik de afslag? Blev det lovede dokument sendt retur? Mange spørgsmål er i spil i en rekrutteringsproces, og hos Billund Lufthavn er loggen i Epos Rekruttering nu garant for, at der er svar at finde. "Ingen kandidater bliver glemte, og vi fremstår professionelle over for kandidaterne.

Når de søger, får de prompte et svar, og det er rigtig vigtigt for kandidaterne, at de ved, at vi har modtaget deres ansøgning. Vi har styr på alle data – vi kan via loggen se al korrespondance frem og tilbage på en kandidat", for-



Bente Skovgaard,
Personaleassistent



klarer Bente Skovgaard, og Marianne Raabjerg supplerer: "Stillingsopslag er også meget nemmere at sætte op nu, fordi vi har en fleksibel skabelon, der er nem at redigere i, og det ser meget mere professionelt ud. Før havde vi et Word-dokument – tætskrevet og i sort/hvid uden billeder eller andet på. Nu er opslagene professionelt sat op i Epos Rekruttering i form af en skabelon, hvor vi kan tilpasse tekst og billeder afhængig af hvilken afdeling, stillingen vedrører. Det er super nemt", slår Marianne Raabjerg fast.

Værdifuld brugerflade systemerne imellem

Billund Lufthavn fik implementeret Epos Rekruttering samtidig med lønsystemet Epos Løn. Senere er også HR-systemet Epos HR kommet til, og det har vist sig som en stor fordel at have systemerne fra samme leverandør: "Kender du funktionerne i Epos e- Rekruttering, er det nemt også at arbejde i Epos HR, for de minder meget om hinanden, både i anvendelse og visuelt", forklarer Bente Skovgaard, der er Personaleassistent i Billund Lufthavn, og Marianne Raabjerg tilføjer: "Tankegangen bag funktionerne er den samme, for eksempel når man skal sætte en skabelon op, og det er praktisk, for så kan ens kollega, der arbejder i det ene system, relativt nemt hjælpe med opgaverne i det andet system", slutter hun.

Om Billund Lufthavn

Billund Lufthavn åbnede i 1964. Dengang betjente lufthavnen blot én indenrigsrute mellem Billund og København. Udenrigsruterne blev oprettet i 1984, og i dag betjener lufthavnen årligt over 2.500.000 passagerer.

Lufthavnen har

ca. 800 medarbejdere. Regnes medarbejdere i virksomheder, der i øvrigt findes på lufthavnen, med, er tallet cirka 1.800.

Billund Airport
- verden direkte



FIND INFORMATION PÅ WWW.PBJ.DK ELLER RING 43 62 74 00

PBJ BRØNDBY
Kornmarksvej 6
2605 Brøndby

PBJ ÅRHUS
Sindalsvej 30
8240 Risskov