



Professionel HR-indsats hos DiBa efter implementering af Epos HR Finans

Epos HR Finans bygger bro fra strategi til menneske

I økonomiske nedgangstider, hvor bankverdenen ligger under særligt stort pres, er HRstrategien vigtigere end nogensinde. Hos DiBa spiller et it-baseret HR-system en central rolle i arbejdet med at skabe sammenhæng mellem strategien og den enkelte medarbejder.

Da Lone Wichman tiltrådte stillingen som HR-Chef i DiBa fungerede bankens HRarbejde på samme præmisser som hos så mange andre mellemstore virksomheder: Stor adskillelse mellem de forskellige typer data, parallelle systemer og ingen central platform til at skabe overblik over medarbejdernes udvikling.

HR-chef i DiBa Lone Wichman



Kvalitet i HR-arbejdet

“Vi havde brug for en højere kvalitet i vores HR-arbejde. Vi havde blandt andet et ønske om at samle alle vores processer på én platform. Vores valg faldt hurtigt på Epos HR Finans fra PBJ, fordi det er et system, der er tilpasset vores branche”, fortæller Lone Wichman og fortsætter: “Efter systemet er blevet implementeret, er vores HRarbejde blevet professionaliseret, og vi har fået bedre overblik over de indsatser, vi sætter i gang. På den måde kan vi bedre målrette vores arbejde. Derudover sparer det os en masse tid, som vi til gengæld kan kanalisere over i det, der er vores kerneforretning, nemlig at drive et topmoderne finanshus”.

Fokus på den enkelte

Ét af de områder, hvor Epos HR Finans har haft størst indflydelse, er overblikket over medarbejderudviklingen. Systemet hjælper med at skabe overblik over de aftalte udviklingsplaner blandt de i alt 285 medarbejdere i DiBa.

“Vi har de rette kompetencer i virksomheden, og vores medarbejdere ved, hvordan de skal bedrive fornuftig bankforretning i overensstemmelse med forandringerne i samfundet og kundernes behov. Men p.t. tales der i branchen meget om forskellige metoder til at vurdere rådgivernes kompetencer. I fremtiden kunne der meget vel komme krav om certificering af bankrådgivere. I den forbindelse kan vores HRsystem komme til at spille en helt central rolle i arbejdet med at skabe overblik over medarbejdernes kompetencer og lægge de relevante uddannelsesplaner”, forklarer Lone Wichmann.

Rette vej

Implementeringen af et it-baseret HR-system har været en central milepæl i DiBas udviklingsarbejde. Lone Wichmann håber på, at systemet kan hjælpe banken med at opnå endnu bedre medarbejdertilfredshed og endnu tættere kommunikation mellem medarbejdere og ledelse.

“Jeg brænder for HR og organisationsudvikling. Man skal gøre sig klart, at organisationsudvikling er et langt og sejt træk. Især hvis man vil bevare den positive energi i virksomheden. Derfor skal både den interne kommunikation og HR-arbejdet tilpasses virksomhedskulturen. Der kan blandt andet være behov for flere milepæle undervejs, inden man når hovedmålet. Men jeg er sikker på, at vi er på rette vej, og at vores organisation er godt rustet til at håndtere markedet – både nu og i fremtiden”, slutter Lone Wichmann.



Om DiBa

DiBa, som er Danmarks ældste bank, er et moderne finanshus med bank, forsikring, ejendomsmæglervirksomhed, bilfinansieringsvirksomhed og ejendomsadministration.

DiBa er en sammentrækning af navnet DiskontoBanken. Banken blev etableret den 9. august 1871, dengang med navnet “Diskonto-, Laane og Sparebanken for Nestved og omegn”. DiBa Bank har i dag afdelinger i Næstved, Ringsted, Holbæk, Køge samt på Stevns og Bornholm.

Læs mere på www.diba.dk

DiBa
designvejledning



FIND INFORMATION PÅ WWW.PBJ.DK ELLER RING **43 62 74 00**

PBJ BRØNDBY
Kornmarksvej 6
2605 Brøndby

PBJ ÅRHUS
Sindalsvej 30
8240 Risskov