



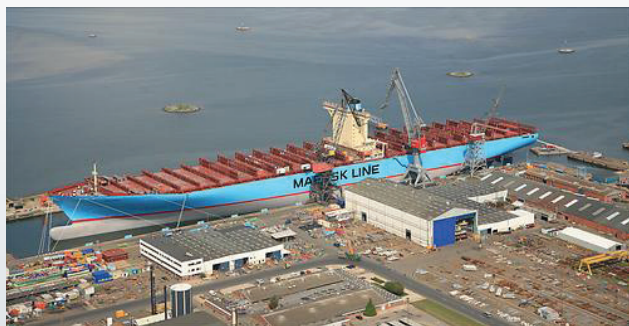
Gnidningsfri overgang og fejlfri implementering af Epos Løn på Lindø

Fra tidskrævende tilpasning til fleksible standarder

Før Epos arbejdede Odense Staalskibsværft A/S (Lindøværftet) med et mainframesystem, som de selv havde udviklet tilbage i 1970. Medarbejderne registrerede timer med stempelkort, som hver dag blev tastet ind og overført til lønsystemet. I alt blev det til 2.500 stempelkort plus bilag hver eneste dag.

”Det tog fire eller fem af os mellem 2,5 og 3 timer hver dag at indtaste det hele”, husker Kim Svensson. ”Der er jo også overtids- og kontrolbilag. Vi tastede stempelkort fra den forrige dag, og så kørte lønberegningerne om natten, men det betød jo, at vores jobinfo for projekterne altid var to dage bagud”.

Lindøværftet



Systemet blev tilpasset over årene, men det var oftest både dyrt og besværligt. Alle ændringer skulle via en ekstern programmør og skulle først igennem en godkendelsesproces. Samtidigt faldt flere og flere andre programmer på samme HW-plattform væk, og det kunne efterhånden ikke retfærdiggøres at beholde det gamle system.

Lindøværftet nedsatte projektgrupper, som skulle finde nye systemer til tidsregistrering, produktionsopfølgning og løn. Udgangspunktet var, at man kun ville have standardsystemer, hvilket stillede store krav til en potentiel leverandør, da Lindøværftet i sagens natur har en meget kompleks lønstruktur.

Et skræddersyet standardsystem

Projektgruppen for det nye lønsystem undersøgte markedet og kiggede på alle tilgængelige systemer. ”Vi talte

epos løn

med vores kunder", siger Kim Svensson. "Og de anbefalede Lessor og Epos fra PBJ, så dem gik vi videre med". Projektgruppen afholdt todages-seminarer med begge leverandører, inden den endelige beslutning blev truffet.

"Vi havde en masse spørgsmål", siger Kim Svensson. "Der var vist ingen forskel på priserne – jeg kan i hvert fald ikke huske, at det var en faktor. Men vi talte med it-afdelingen, som var overbeviste om, at Epos var nemmest at drifte. Og så var det vigtigt, at vi selv kunne holde løsningen".

Kim Svensson kan godt huske, hvorfor han foretrak Epos. "Rent funktionelt var der nok ikke den store forskel, for selvfølgelig kan PBJs konkurrenter lave løn. Men det var selve følelsen af Epos. Jeg var især begejstret for brugergrænsefladen. Vi var vilde med integrationen til Office, og så kunne ændringer laves på en smart måde. Vi har jo en masse måder at køre løn på, og det hele skulle kunne være i et standardsystem, så det skulle være meget fleksibelt".

Gnidningsfri overgang og fejlfri implementering

I august 2005 var alle medarbejdere overført til tidsregistreringen. I mellemtiden havde Epos Løn kørt fint for funktionærerne siden januar 2005, men nu kom det virkelige projekt med at få overført alle de timelønnede medarbejdere. "Hele implementeringsprocessen med Epos gik fint, og den første lønkørsel forløb gnidningsfrit", siger Kim Svensson. "Det eneste medarbejderne opdagede var, at deres lønseddel så lidt anderledes ud, og det betyder jo ikke noget for dem – bare beløbet er rigtigt!".

Han fortsætter: "Vi har i det hele taget haft et rigtigt godt samarbejde med PBJ. Det er svært at være negativ. Systemet er fleksibelt og nemt at bruge, og det har fungeret fejlfrit siden den første kørsel. Jeg kan ikke huske, at det nogensinde har været nede".

Interessant arbejdsdag og glade 'kunder'

"Selvom vi ikke længere bruger tid på at taste stempelkort, så har vi faktisk ikke sparet en masse tid i hverdagen. Men Epos har givet væsentligt mere fleksibilitet i hverdagen – og gjort vores arbejde mere interessant". "Tiden, som vi før brugte på den daglige indtastning, bruger vi nu i stedet på kontrol og opfølgning på ting som fravær, refusioner etc. – det har vi tid til nu. Nu har vi kun én deadline at forholde os til – nemlig næste lønkørsel. Og så kan vi bruge de frigivne timer til at yde vores kunder – de ansatte – en bedre service. Det hjælper Epos os med. Epos er helt generelt et meget fleksibelt og brugervenligt system", slutter Kim Svensson.

Om Odense Staalskibsværft A/S (Danmark)

Odense Staalskibsværft A/S (Lindøværftet) er moderselskab for Odense Staalskibsværft Gruppen.

Odense Staalskibsværft, som har 5.000 ansatte, er blandt verdens mest moderne skibsværfter og er med sit fleksible produktionsprogram i stand til at levere alle skibstyper til den internationale skibsfart.

Læs mere på www.oss.dk

Odense Lindø



FIND INFORMATION PÅ WWW.PBJ.DK ELLER RING **43 62 74 00**

PBJ BRØNDBY
Kornmarksvej 6
2605 Brøndby

PBJ ÅRHUS
Sindalsvej 30
8240 Risskov