



Effektiv lønadministration hos V&S Danmark

Topkarakter til Epos Løn

Da V&S Danmark stod over for at skulle have et nyt lønsystem, blev de præsenteret for de fire mest interessante systemer og gav dem karakterer inden for en lang række forskellige områder, såsom funktionalitet, brugervenlighed, HR-funktioner, rapporteringsmuligheder og fremtidssikring. Karaktergivningen betød, at Epos Løn blev valgt. I dag hedder V&S Danmark Pernod Ricard Denmark A/S - men lønsystemet er det samme.

Epos Løn - en klar vinder

"Da vi skulle have nyt lønsystem, gav konsulenterne fra PricewaterhouseCoopers os en liste med forskellige systemer, som de mente kunne løse opgaven, deriblandt Epos Løn. Vi fik præsenteret de fire mest interessante systemer og gav dem karakterer inden for 20 forskel-

lige områder, som funktionalitet, brugervenlighed, HR-funktioner, rapporteringsmuligheder og fremtidssikring. Og da vi lagde karaktererne sammen, så kom Epos Løn ud som en klar vinder. Så vi valgte dét, og vi kan nu, hvor det er i drift i hele koncernen, konstatere, at vi vurderede rigtigt".



Søren Kamper,
Løn- og Regnskabskonsulent

Dét fortæller Søren Kamper, der er Løn- og Regnskabskonsulent hos V&S Danmark, og som har været én af ankermandene i indførelsen af Epos Løn i alle koncernens seks afdelinger i Danmark. Det er et projekt, der er kørt efter alle kunstens regler, med udarbejdelse af en detaljeret kravspecifikation og med massiv brugerinddragelse, fortæller Søren Kamper:

"Vi havde allerede på forhånd, og sammen med de kommende brugere, brugt mange kræfter på at analysere

epos løn

lønområdet, fordi vi af historiske årsager har meget forskellige lønftaler på de forskellige produktionssteder og tapperier, f.eks. hvad angår overtidsbetaling og afspadseringsregler. Det kan vi ikke lave om på, så vi havde brug for et system, der var meget rummeligt og som nemt kunne tilpasses til de mange specialkrav vi havde. Og vi havde brug for en leverandør, der kunne løse opgaven på den korte tid, der var til rådighed, fra vi traf beslutningen i oktober, til det skulle være i drift den 1. januar. Også vores revisorer, KPMG, bakkede op om dette valg”.

Et toptunet system

Trods den korte tidsfrist kom Epos Løn i drift den 1. januar i alle afdelingerne og med alle specialkravene løst. Og Søren Kamper og hans kolleger i de seks lønkontorer i hele koncernen har fået et lønsystem, der lever op til alle forventningerne:

”Før havde vi et noget kaotisk billede, med seks forskellige og inkompatible versioner af det samme lønsystem. Nu kører vi helt ens alle steder, og det giver naturligvis et stærkt forenklet driftsmønster, og vi laver én samlet lønkørsel for hele koncernen i stedet for seks, og så vi laver ét udtræk til PBS og ét til Told & Skat - og så videre. I det hele taget har vi fået, hvad jeg vil kalde et supermoderne, toptunet system, der løser selv de mest komplekse lønproblemer på en enkel måde, og som er nemt at integrere med andre systemer - og det vil hos os sige SAP og WinTid og alle MicroSoft Office-produkterne”.

”Det er kort sagt blevet langt nemmere og hurtigere at udføre opgaverne på lønkontoret. Det er nemmere at besvare forespørgsler og det er nemmere at lave udtræk, ikke mindst af historiske data. Lønsedlerne er blevet langt mere informative og overskuelige, til glæde



for alle medarbejderne, og til glæde for os selv, fordi vi ikke længere får så mange klager og spørgsmål. Og samtidig er det blevet nemmere at vedligeholde og videreudvikle systemet, bl.a. med nye lønarter, nye satser og nye statistikker”.

Tidsfristerne holdt

”Fra kontrakten med PBJ blev underskrevet til den færdige løsning skulle være implementeret, afprøvet og driftsklar på de seks lokationer, var der kun knapt to måneder. Det var en tidsfrist, som flere af de andre leverandører var meget tøvende med at forpligte sig til. Men PBJ var vant til at arbejde under disse skrappe betingelser, og havde ingen betænkeligheder. Og det gik da også helt uden problemer”, fortæller Søren Kamper:

”Vi havde selvfølgelig meget travlt i månederne op til årsskiftet. Det var hårdt arbejde for alle parter. Men vi var på intet tidspunkt i tvivl om, hvorvidt vi ville nå det, og vi har hele tiden været trygge ved, at PBJ kunne klare opgaven.

De mistede aldrig overblikket, og de har givet os fortræffelig støtte hele vejen igennem - og gør det i øvrigt stadig”.

Om Pernod Ricard Danmark

Pernod Ricard Denmark A/S er resultatet af Pernod Ricards opkøb af V&S Group i 2008 og den efterfølgende sammenlægning af V&S Danmark og Pernod Ricard Denmark. Virksomheden beskæftiger knap 400 medarbejdere.

Pernod Ricard er markedsleder i Danmark med markedets bredeste sortiment af spiritus og vin, der spænder fra stærke internationale mærker som Absolut Vodka, Jameson whiskey, Havana Club rom og Jacob's Creek (australsk vin) til lokale nøglemærker som Aalborg Akvavit og Gammel Dansk.

Virksomhedens historiske rødder går tilbage til 1881 med grundlæggelsen af De Danske Spritfabrikker



FIND INFORMATION PÅ WWW.PBJ.DK ELLER RING **43 62 74 00**

PBJ BRØNDBY
Kornmarksvej 6
2605 Brøndby

PBJ ÅRHUS
Sindalsvej 30
8240 Risskov